

三星财险团体人身意外伤害保险
附加疾病门诊急诊医疗保险条款（2020版）费率表

一、基准保费

（一）适用于中国国籍

基准保额：每日赔偿限额 1,500 元

（单位：元）

年龄区间	基准保费
0-5 岁	787.60
6-14 岁	364.10
15-24 岁	182.30
25-34 岁	396.70
35-44 岁	600.10
45-54 岁	1257.70
55-59 岁	1849.80
60 岁以上	2144.20

注：计算团体保险的保费时，可适用团体的平均年龄。

（二）适用于非中国籍

基准保额：每日赔偿限额 1,500 元

（单位：元）

年龄区间	基准保费
0-5 岁	889.70
6-14 岁	775.20
15-24 岁	657.60
25-34 岁	586.30
35-44 岁	493.30
45-54 岁	501.40
55-59 岁	497.80
60 岁以上	504.60

注：计算团体保险的保费时，可适用团体的平均年龄。

二、费率调整系数

以下各调整系数之间为连乘关系：

(一) 每日限额调整系数

每日赔偿限额	调整系数
RMB 300	0.85
RMB 500	0.90
RMB 800	0.94
RMB 1,000	0.96
RMB 1,200	0.98
RMB 1,500	1.00
RMB 2,000	1.10
RMB 2,500	1.18
RMB 3,000	1.25

(二) 免赔额调整系数

1、适用于中国国籍

免赔额	调整系数
RMB 0	1.11
同一种疾病，第一天 RMB 50，第二天起 RMB 25	1.00
每日 RMB 50	0.95
每日 RMB 100	0.90
每日 RMB 200	0.85
每日 RMB 300	0.80
每次就诊 RMB 50	0.90
每次就诊 RMB 100	0.85
每次就诊 RMB 200	0.80
每次就诊 RMB 300	0.75

2、适用于非中国国籍

免赔额	调整系数
RMB 0	1.99
同一种疾病，第一天 RMB 100，第二天起 RMB 50	1.80
同一种疾病，第一天 RMB 200，第二天起 RMB 100	1.50
同一种疾病，第一天 RMB 300，第二天起 RMB 150	1.15
同一种疾病，第一天 RMB 400，第二天起 RMB 200	1.03

同一种疾病，第一天 RMB 500，第二天起 RMB 250	1.00
每日 RMB 50	1.95
每日 RMB 100	1.75
每日 RMB 200	1.45
每日 RMB 300	1.10
每日 RMB 500	0.95
每次就诊 RMB 50	1.90
每次就诊 RMB 100	1.70
每次就诊 RMB 200	1.40
每次就诊 RMB 300	1.05
每次就诊 RMB 500	0.90

(三) 赔付比例调整系数

赔付比例	调整系数
100%	1.00
90%	0.90
80%	0.80
70%	0.70
60%	0.60
50%	0.50
40%	0.40

(四) 被保险人有无社保调整系数

1、适用于中国国籍

有无社保	调整系数
有社保	1.00
无社保	1.30

2、适用于非中国国籍

有无社保	调整系数
有社保	0.90
无社保	1.00

(五) 续保调整系数

新保/续保	调整系数

新保	1.00
续保	0.95

注：

- 1、续保合同的保险费率仅适用于保险期限为1年的合同，对续保之前的合同为未满一年的合同不适用。
- 2、前一个合同的保险终止日与续保合同的保险开始日之间若出现一时的中断，则仍视为续保合同，但其期限不得超过10天。
- 3、仅适用于保险合同的第一年续保。

（六）核保风险调整系数

1、销售渠道调整系数

渠道类型	调整系数
自营渠道	[0.8-1.0]
第三方渠道	(1.0-1.3]

2、经验/预期赔付率调整系数

经验/预期赔付率	调整系数
小于30%	[0.7-0.9]
30%-50%（含50%）	(0.9-1.0]
50%-65%（含65%）	(1.0-1.5]
65%-75%（含75%）	(1.5-2.0]
75%以上	(2.0-2.5]

3、投保企业健康管理措施调整系数

企业健康管理措施	调整系数
较高	[0.7-1.0]
一般	(1.0-1.5]
较差	(1.5-2.0]

注：

较高：被保险人所在企业工作环境较好，工作时间及工作强度属于正常状态，企业严格管控员工入职体检结果、定期安排员工体检、定期进行职业健康安全教育。

一般：被保险人所在企业工作环境一般，超长时间工作及高强度工作的员工占比在5%-10%，企业管控员工入职体检力度一般，非全部员工享受定期体检，不定期进行职业健康安全教育。

较差：被保险人所在企业工作环境较差，超长时间工作及高强度工作的员工占比超过10%，企业对于员工入职体检的要求与管控松散，员工不享受定期体检，不安排职业健康安全教育。

4、被保险人所在地区医疗条件调整系数

地区医疗条件	调整系数
较高	[0.7-1.0]
一般	(1.0-1.5]
较差	(1.5-2.0]

注：

较高：被保险人所在地区的医疗条件和医疗水平具备治愈重大疾病及疑难杂症的能力。

一般：被保险人所在地区的医疗条件和医疗水平具备治愈部分典型的重大疾病的能力。

较差：被保险人所在地区的医疗条件和医疗水平不具备治愈重大疾病的能力。

(七) 短期调整系数

保险期限小于1年的，按照下列短期调整系数表收取保险费。

保险期间 (个月)	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
调整系数	10%	20%	30%	40%	50%	60%	70%	80%	85%	90%	95%	100%

注：不足一个月的部分按一个月计收。

三、保费计算公式

保险费 = 基准保费 × 费率调整系数

注：各风险调整系数相关风险信息不准确或不完整时，该系数取1.0。